

КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 94 Г.ЧЕЛЯБИНСКА»
(МАОУ «СОШ № 94 Г.ЧЕЛЯБИНСКА»)

шоссе Metallургов, 53, г. Челябинск, 454052 тел. 8 (351) 726-89-09 E-mail: mail@school94.ru

П Р И К А З

от 22.12.2023

№ 528

Об утверждении критериев оценки
эффективности деятельности работников
МАОУ «СОШ № 94 г.Челябинска»

В соответствии с решением Челябинской городской Думы от 26.10.2010.
№ 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска»
(с изменениями), Положением о выплатах стимулирующего характера работникам
МАОУ «СОШ № 94 г. Челябинска»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии оценки эффективности деятельности работников МАОУ «СОШ № 94 г.Челябинска» на с 01 января 2024 по 31 декабря 2024 года.(Приложения)
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.Б. Коржова

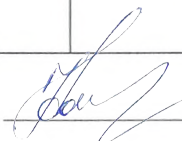
Приложение № 1
к приказу 538
от «22» 12 2023г

Согласовано: 
Председатель ПК
МАОУ «СОШ №94 г. Челябинска»
О.Г.Пузанова
«22» 12 2023г.

Критерии эффективности работы для установления выплат стимулирующего характера (личный вклад) административно-управленческий персонал
МАОУ «СОШ № 94 г.Челябинска» на 01 января 2024г. по 31 декабря 2024 года

№ п/п	Критерии эффективности	Оцениваемый период	баллы	Размер выплаты (% от оклада)
1	Своевременная сдача отчетности	Месяц	0-5	25
2	Качественное исполнение своих обязанностей	Месяц	0-5	25
3	Освоение прогрессивных технологий	Месяц	0-5	25
4	Отсутствие жалоб по профессиональной деятельности	Месяц	0-5	25
	Количество баллов		20	x
	Процентное выражение		100	100

Надбавка за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения 1 балл=5 %

 /Коржова Н.Б.

Приложение № 2
к приказу 528
от «22» 12 2023 г

Согласовано: _____
Председатель ПК
МАОУ «СОШ №94 г. Челябинска»
О.Г.Пузанова
«22» 12 2023 г.

**Критерии эффективности работы для установления выплат стимулирующего характера (личный вклад) работников бухгалтерии
МАОУ «СОШ № 94 г. Челябинска» на 01 января 2024г. по 31 декабря 2024 года**

№ п/п	Критерии эффективности	Оцениваемый период	баллы	Размер выплаты(% от оклада)
1	Качественное ведение профессиональной документации (полнота и соответствие регламентирующих документов)	Месяц	0-5	25
2	Своевременное проведение анализа и оценки финансовых результатов деятельности образовательного учреждения	Месяц	0-5	25
3	Координация работы подчиненных ему служб и структурных подразделений	Месяц	0-5	25
4	Соблюдение технологии обработки бухгалтерской информации и порядка документооборота	Месяц	0-5	25
	Количество баллов		20	x
	Процентное выражение		100	100

Надбавка за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения 1 балл=5 %

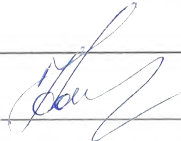
_____/Коржова Н.Б.

**Критерии эффективности работы для установления выплат стимулирующего характера (сложность и напряженность) работников бухгалтерии (заместитель главного бухгалтера , ведущий бухгалтер)
МАОУ «СОШ № 94 г. Челябинска» на 01 января 2024г. по 31 декабря 2024 года**

№ п/п	Критерии эффективности	Оцениваемый период	баллы	Размер выплаты(% от оклада)
1	Использование информационных технологий в ведении учета и при сдаче отчетности	Месяц	0-5	25
2	Работа с архивом	Месяц	0-5	25

3	Интенсивность и высокие результаты работы	Месяц	0-5	25
4	Участие в подготовке нормативных документов , локальных актов	Месяц	0-5	25
	Количество баллов		20	x
	Процентное выражение		100	100

Надбавка за сложность и напряженность работы учреждения 1 балл=5 %

 / _Коржова Н.Б._

Приложение № 3
к приказу 528
от «22» 12 2023г

Согласовано: _____
Председатель ПК
МАОУ «СОШ №94 г. Челябинска»
О.Г.Пузанова
«22» 12 2023г.

**Критерии эффективности работы для установления выплат стимулирующего характера (личный вклад) обслуживающий персонал
МАОУ «СОШ № 94 г.Челябинска» на 01 января 2024г. по 31 декабря 2024 года**

№ п/п	Критерии эффективности	Оцениваемый период	баллы	Размер выплаты (% от оклада)
1	Содержание убираемой площади в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Месяц	0-5	25
2	Исполнительская дисциплина	Месяц	0-5	25
3	Соответствие требованиям СаПиН при организации деятельности учреждения	Месяц	0-5	25
4	Отсутствие жалоб по профессиональной деятельности	Месяц	0-5	25
	Количество баллов		20	x
	Процентное выражение		100	100

Надбавка за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения 1 балл=5 %

_____/Коржова Н.Б.

**Критерии эффективности работы для установления выплат стимулирующего характера (сложность и напряженность)
обслуживающий персонал
МАОУ «СОШ № 94 г.Челябинска» на 01 января 2024г. по 31 декабря 2024 года**

№ п/п	Критерии эффективности	Оцениваемый период	баллы	Размер выплаты (% от оклада)
1	Обеспечение бесперебойного функционирования зданий и сооружений	Месяц	0-5	25
2	Своевременное устранение неполадок имущества учреждения, требующих срочного вмешательства работников	Месяц	0-5	25

3	Интенсивность и высокие результаты работы	Месяц	0-5	25
4	Содержание рабочего места в соответствие СанПиН	Месяц	0-5	25
	Количество баллов		20	x
	Процентное выражение		100	100

Надбавка за сложность и напряженность работы учреждения 1 балл=5 %

 / Коржова Н.Б. _

Приложение № 4
к приказу 528
от «22» 12 2023 г.

Согласовано: _____
Председатель ПК
МАОУ «СОШ №94 г. Челябинска»
О.Г.Пузанова
«22» 12 2023 г.

Критерии эффективности работы для установления выплат стимулирующего характера (личный вклад) учебно-вспомогательный персонал
МАОУ «СОШ № 94 г.Челябинска» на 01 января 2025г. по 31 декабря 2025 года

№ п/п	Критерии эффективности	Оцениваемый период	баллы	Размер выплаты (% от оклада)
1	Своевременная сдача отчетности	Месяц	0-5	25
2	Исполнительская дисциплина	Месяц	0-5	25
3	Освоение прогрессивных технологий	Месяц	0-5	25
4	Отсутствие жалоб по профессиональной деятельности	Месяц	0-5	25
	Количество баллов		20	x
	Процентное выражение		100	100

Надбавка за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения 1 балл=5 % _____/Коржова Н.Б.

Критерии эффективности работы для установления выплат стимулирующего характера (сложность и напряженность) учебно-вспомогательный персонал

МАОУ «СОШ № 94 г.Челябинска» на 01 января 2025г. по 31 декабря 2025 года

№ п/п	Критерии эффективности	Оцениваемый период	баллы	Размер выплаты (% от оклада)
1	Участие в подготовке нормативных документов, локальных актов	Месяц	0-5	25

2	Использование информационных технологий	Месяц	0-5	25
3	Работа с официальным сайтом в сети Интернет	Месяц	0-5	25
4	Работа с архивом	Месяц	0-5	25
	Количество баллов		20	x
	Процентное выражение		100	100

Надбавка за сложность и напряженность работы учреждения 1 балл=5 %

_____ / _Коржова Н.Б._

Приложение № 5
к приказу 538
от «22» 12 2023 г

Согласовано: [подпись]
Председатель ПК
МАОУ «СОШ №94 г. Челябинска»
О.Г.Пузанова
«22» 12 2023 г.

Критерии эффективности работы для установления выплат стимулирующего характера (премиальные выплаты) работников учреждения
МАОУ «СОШ № 94 г.Челябинска» на 01 января 2024г. по 31 декабря 2024 года

№ п/п	Критерии эффективности	Оцениваемый период	Размер выплаты (% от оклада)
1.	По итогам работы за общие результаты работы		
1.1	Выполнение плановых значений муниципального задания учреждения	Месяц, квартал, год	50
1.2	Отсутствие замечаний по качеству работы	Месяц, квартал, год	25
1.3	Участие в подготовке и выполнении срочных, важных работ, мероприятий, направленных на достижение уставных целей.	Месяц, квартал, год	25
2.	К праздничным, юбилейным датам, в связи с выходом на пенсию¹		
2.1	Юбилейные даты	50лет и последующие 5 лет	100
2.2	Праздничные даты	Государственные праздники	25
2.3	В связи с выходом на пенсию		100

1- Выплаты производятся в пределах экономии фонда оплаты труда